



<b>GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO. INTELIGENCIA COLECTIVA</b>	
<b>INTRODUCCIÓN GENERAL:</b>	<p>Actualmente las organizaciones requieren no sólo gestionar recursos materiales y humanos, sino también generar y gestionar conocimiento, así como reaccionar a un entorno cambiante de manera innovadora y creativa. Para ello es importante, por un lado, distinguir el conocimiento válido y saber cómo generarlo, y por el otro, construir procesos de inteligencia colectiva que generen sinergia al aprovechar las inteligencias de los miembros de los equipos para producir soluciones y propuestas innovadoras que mejoren las decisiones de la organización, para la mejora de sus procesos productivos, organizacionales y de responsabilidad social.</p> <p>Por ese motivo, el curso “Generación de conocimiento. Inteligencia colectiva” aborda estas dos dimensiones. En primer lugar, propone modos de identificar el conocimiento fiable, y las “trampas del pensamiento” que lo amenazan. En segundo lugar, aborda la propuesta de Edward de Bono tanto para el desarrollo del pensamiento lateral (herramienta que promueve la innovación) como su modelo “seis sombreros para pensar” que integra y aprovecha la inteligencia colectiva para la generación de propuestas en organizaciones de cualquier tamaño y propósito.</p>
<b>UNIDAD 1:</b> Conocimiento y trampas del pensamiento	
<b>OBJETIVO:</b>	Analizar las trampas del pensamiento que ponen en riesgo la generación de conocimiento.
<b>CONTENIDO:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Conceptos de dato, información, conocimiento y creencia</li><li>2. Identificación de fuentes confiables</li><li>3. Trampas del pensamiento: sesgos cognitivos y falacias lógicas</li><li>4. Características del conocimiento científico</li></ol>
<b>UNIDAD 2:</b> Pensamiento lateral y soluciones creativas e innovadoras	
<b>OBJETIVO:</b>	Desarrollar modos de pensamiento alternativos que detonen propuestas y soluciones creativas e innovadoras.



<b>CONTENIDO:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ¿Cómo aprendemos? Esquemas mentales</li><li>2. Limitaciones del pensamiento crítico</li><li>3. Conceptos de epojé y po.</li><li>4. Ejercicios de pensamiento lateral</li></ol>
<b>UNIDAD 3:</b> Inteligencia colectiva y resolución de problemas	
<b>OBJETIVO:</b>	Aplicar una metodología de praxis de inteligencia colectiva en la resolución de problemas.
<b>CONTENIDO:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. La necesidad del pensamiento complejo y de la inteligencia colectiva.</li><li>2. Metodología “seis sombreros para pensar”</li></ol>
<b>PRODUCTO INTEGRADOR:</b> Solución de problemas mediante la inteligencia colectiva	
<b>OBJETIVO:</b>	Generar una propuesta estratégica para contribuir a la solución de un problema organizacional complejo mediante el empleo de la generación del conocimiento basado en inteligencia colectiva.