



## Conformación y manejo de grupos de trabajo

Área de formación: Básica Común - 10 Créditos		
Competencia general: Analiza y opera estructuras para la organización y manejo de equipos de trabajo en el contexto de la gestión cultural de manera eficaz.		
	OBJETIVOS	CONTENIDO
Unidad 1: La formación de equipos de trabajo en proyectos culturales.	Identificar los elementos y procesos necesarios para la formación de equipos de trabajo en proyectos culturales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Los equipos de trabajo para los proyectos culturales</li><li>• Tipología de los equipos: voluntarios, prestadores de servicio social, empleados y proveedores</li><li>• Descripción de funciones</li></ul>
Unidad 2: Estrategias metodológicas para la conformación y cohesión de equipo de trabajo.	Conformar una estrategias para la conformación y cohesión del equipo de trabajo con base en los roles y perfiles en el proyecto del alumno.	<ul style="list-style-type: none"><li>• La identificación de perfiles</li><li>• Roles y personalidades</li><li>• La cohesión de los equipos</li></ul>
Unidad 3: Formulación de estrategias para el mantenimiento y seguimiento de grupos de trabajo.	Desarrollar una propuesta para el mantenimiento y seguimiento del grupo de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Estrategias y dinámicas de grupos de trabajo</li><li>• Conflictos y soluciones</li><li>• Seguimiento de equipos de trabajo</li></ul>