



Lista de Asistencia



Orden del día: Revisar instrumento para la evaluación de Ambiente en Telogo

Fecha: 24 du Febrero

Lugar: Oficina de Coordinación de Planeación

[illegible]



El propósito del siguiente formulario es conocer tus necesidades y opiniones respecto al ambiente de trabajo prevaleciente en el Sistema de Universidad Virtual, lo cual permitirá a partir de las fortalezas y debilidades identificadas, promover un programa de mejora que nutrirá a nuestro Sistema Integral de Gestión Académica.

- a) Considerando únicamente tu área de trabajo, marca con una "X" en cada pregunta la respuesta que a tu juicio corresponda.

Pregunta	Característica	Bueno	Regular	Malo	No aplica
1.- ¿Cómo consideras las relaciones interpersonales? En cuanto a:	Actitud de Servicio				
	Amabilidad				
	Compañerismo				
	Compromiso				
	Comunicación				
	Disponibilidad				
	Honestidad				
	Lealtad				
	Respeto				
	Responsabilidad				
	Trabajo en equipo				
2.- ¿Qué calificación le das a las condiciones físicas? En cuanto a:	Aseo				
	Aire acondicionado				
	Espacio				
	Iluminación				
	Seguridad				
3.- ¿Qué calificación le das a los siguientes recursos y espacios?	Herramientas de trabajo (Equipo de cómputo, maquinaria, utensilios)				
	Mobiliario				
	Soporte técnico de redes, sistemas y comunicación.				
	Áreas comunes (sanitarios, cocina, aulas)				

- b) Qué sugieres para mejorar el ambiente de trabajo en tu área?

Organizacional.
2) CULTURA Y AMBIENTE LABORAL (niños)
↑
A) FILOSOFÍA / MISIÓN VALORES
B) FUNCIONES / VISIÓN POLÍTICA DE CALIDAD ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
C) TRADICIONES / PUESTO AREA CONTRIBUYE
3



INFORMACIÓN GENERAL

Tema: Revisión del instrumento para la evaluación de ambiente en el trabajo (FMGR-05)

Fecha: 24 de Febrero del 2015

Horario: 9:00 a 10:30

Lugar: Oficina de la Coordinación de Planeación/ Sede Casa Enrique Díaz de León.

Participantes:

- Mtro. Alfredo Flores Grimaldo
- Mtra. Miriam Moreno
- Mtra. Patricia Camacho

Orden del día:

- Revisar el instrumento para la evaluación de ambiente en el trabajo FMGR-05
- Comentar la experiencia en el uso del instrumento.
- Valorar las implicaciones metodológicas que podría tener las modificaciones al instrumento.
- Estimar si las condiciones laborales actuales podrían afectar los resultados de la evaluación del ambiente en el trabajo.
- Considerar que ajustes al instrumento podría dar pistas para la evaluación de las competencias laborales del personal.

Reseña:

Se revisó el instrumento, se ampliaron las categorías a evaluar y se señalaron algunas acciones para la aplicación de la evaluación del ambiente en el trabajo.

ACUERDOS:

ACUERDO	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Se propuso agregar una categoría llamada "Cultura laboral" que incluya: <ul style="list-style-type: none">• Filosofía: Misión, Visión y Política de Calidad• Funciones: Estructura organizacional, funciones de la coordinación y cómo el puesto contribuye al logro de las funciones de la coordinación.• Tradiciones SUV: Pregunta abierta en donde se enlisten 3 festividades que se llevan a cabo en el SUV y en cuáles se participe.	Alfredo Flores y Patricia Camacho	24 de febrero del 2015
Se propuso cambiar el nombre al instrumento por: Instrumento para la evaluación de la cultura laboral y ambiente en el trabajo.	Alfredo Flores y Patricia Camacho	24 de febrero del 2015
Se propuso a Miriam Moreno como líder en la evaluación del ambiente en el trabajo.	Alfredo Flores, Miriam Moreno y Patricia Camacho	24 de febrero del 2015



Se propuso ampliar el alcance de la aplicación del instrumento al personal académico.	Alfredo Flores, Miriam Moreno y Patricia Camacho	24 de febrero del 2015
Desagregar la sub-categoría “áreas comunes” en sanitarios, cocina y aulas.	Patricia Camacho	27 de marzo del 2015
Realizar modificaciones al instrumento.	Patricia Camacho	27 de marzo del 2015
Convocar a reunión para diseñar la vitrina metodológica a: <ul style="list-style-type: none">• Mtro. Alfredo Flores• Lic. Rafael Reyes• Mtra. Miriam Moreno• Patricia Camacho La fecha tentativa para realizar la reunión sería entre el 2 y 6 de marzo 2015, en Sede Casa Enrique Díaz de León.	Patricia Camacho	26 de marzo del 2015
La estrategia para la aplicación de la encuesta o instrumento sería:		
Diseñar la vitrina metodológica.	Alfredo Flores, Rafael Reyes, Miriam Moreno y Patricia Camacho	2 al 6 de marzo 2015
Revisión y autorización del instrumento por la Dirección Administrativa.	Rafael Reyes	9 al 13 de marzo 2015
Informar y presentar la estrategia de aplicación del instrumento al Rector SUV, Dirección Académica y Director de Tecnologías.	Alfredo Flores y Rafael Reyes.	9 al 13 de marzo 2015
Actualizar el instrumento en la herramienta electrónica donde se hospeda.	Jonathan González y Miriam Moreno	9 al 13 de marzo 2015
Comunicar al personal sobre la aplicación de la encuesta o instrumento.	Rafael Reyes	
Monitoreo del levantamiento de la encuesta o instrumento.	Miriam Moreno	13 al 30 de abril del 2015
Procesamiento de datos e Informe de resultados.	Fernando Navarro y Patricia Camacho	4 al 15 de mayo del 2015
Comunicar los resultados al personal directivo	Alfredo Flores, Rafael Reyes, Fernando Navarro	



OBSERVACIONES:

En la estrategia de aplicación se asignaron fechas estimadas, susceptibles a ser modificadas por los responsables involucrados.