



Orden del día: Vitrina Metodológica para evaluar el Ambiente en el Trabajo

Fecha: 3 Mayo 2015

Lugar: Oficina de Coordinación de Planeación

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Mtro. Alfredo Flores G.	Coord. de Planeación	
Lic. Rafael Reyes	Coord. de Personal	
Mtra. Miriam Moreno	Pesp. de proyecto	
Mtra. Patricia Carrasco	Pesp. SIGA	



INFORMACIÓN GENERAL

Tema: Seguimiento a la evaluación de la Cultura laboral y ambiente en el trabajo

Fecha: 3 de Marzo del 2015

Horario: 9:00 a 10:30 AM

Lugar: Oficina de la Coordinación de Planeación

Participantes:

- Mtro. Alfredo Flores Grimaldo
- Lic. Rafael Reyes González
- Mtra. Miriam Moreno Flores
- Mtra. Patricia Camacho Cortez

Orden del día:

Diseño de la Vitrina Metodológica para la evaluación de la Cultura laboral y ambiente en el trabajo

Reseña:

ACUERDOS:

ACUERDO	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
El instrumento cambia de nombre a Cultura laboral y ambiente en el trabajo dado que se amplió el alcance del mismo.	Rafael Reyes Alfredo Flores Miriam Moreno Patricia Camacho	3 de marzo del 2015
Modificar el instrumento	Patricia Camacho	10 de marzo del 2015
Convocar a reunión para ultimar detalles del levantamiento	Patricia Camacho	11 de marzo del 2015
Autorizar que el instrumento actualizado esté publicado en el SIGA	Rafael Reyes	13 de marzo del 2015
Actualizar el instrumento en la herramienta Limesurvey	Miriam Moreno y Jonathan González	9 al 13 de marzo del 2015
Se propuso la vitrina metodológica con los siguientes elementos: Universo: Personal Directivo, Administrativo, Sindicalizado, PTC, PMT y Técnicos. Aplicación exhaustiva de acuerdo a base de datos de personal al corte 27 de Marzo 2015. ¹	Rafael Reyes Alfredo Flores Miriam Moreno Patricia Camacho	3 de marzo del 2015

¹ Base de datos del personal 27/03/2015



<p>Periodicidad del levantamiento: Inicio el 20 de abril, el fin se establece de acuerdo a la respuesta que se tenga de los informantes.</p> <p>Metodología: El instrumento será tipo cuestionario, estructurado, con respuestas de opción múltiple. Se diferenciara a los informantes: Por Categoría por lo que es importante que el personal cuente con credencial vigente al momento de realizar el levantamiento. Por Sexo Por Sede</p> <p>Modalidad del levantamiento: En línea, se comparte el enlace a través del correo electrónico del colaborador. Presencial solo para aquellos colaboradores que por la naturaleza de sus funciones laborales, no dispongan de equipo de cómputo.</p>		
Fecha tentativa para la siguiente reunión:	Rafael Reyes Alfredo Flores Miriam Moreno Patricia Camacho	26 de marzo del 2015
Realizar un proyecto para la credencialización de todo el personal directivo, administrativo y sindicalizado.	Rafael Reyes Patricia Camacho	17 al 20 de marzo del 2015

OBSERVACIONES:

Cupo del aula de cómputo sede casa La Paz: 18 equipos